

PCPOW Profielschets leden Raad van Toezicht m/v

1. Algemene kwaliteiten

Het lid van de raad van toezicht:

- a. onderschrijft de doelstellingen van de stichting en levert een bijdrage aan het realiseren van de identiteit van de stichting zoals beschreven in haar missie en visie;
- b. handelt conform de principes van goed onderwijsbestuur en de daarbij behorende code;
- c. is onafhankelijk ten opzichte van de onderwijsinstelling en heeft geen onverenigbare belangen, posities of relaties;
- d. is in staat relevante maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en te vertalen naar de onderwijsinstelling;
- e. beschikt over voldoende kennis en ervaring om de onderwijsinstelling te kunnen beoordelen;
- f. beschikt over strategisch inzicht, een proactieve houding en een kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- g. beschikt over een maatschappelijk verantwoordingsgevoel en is bereid verantwoording af te leggen aan belanghebbenden;
- h. beschikt over het vermogen te reflecteren op de eigen positie en het eigen gedrag binnen de raad;
- i. heeft bestuurlijke ervaring bij een organisatie van redelijke omvang;
- j. heeft de beschikking over een voor de stichting van belang zijnd netwerk;
- k. beschikt over voldoende tijd en motivatie om zijn taak naar behoren te kunnen vervullen.

2. Specifieke kwaliteiten

De voorzitter:

- a. is in staat leiding te geven aan een groep leden van de raad van toezicht;
- b. is in staat het functioneren van het college van bestuur te beoordelen;
- c. is in staat functionerings- en beoordelingsgesprekken te voeren met het college van bestuur;
- d. is in staat mensen te motiveren en te stimuleren;
- e. is in staat in een crisissituatie adequaat te handelen.

De leden:

- a. zijn in staat door kennis en ervaring zich een kritisch onafhankelijk oordeel te vormen en daadwerkelijk toegevoegde waarde te leveren met betrekking tot één of meer van de hier onder genoemde disciplines:
 - financieel-economisch, w.o. treasurybeleid, risicomanagement;
 - kwaliteit van het onderwijs en innovatie;
 - communicatie- en positioneringsvraagstukken, w.o. public relations en marketing;
 - vastgoed c.q. facilitair beleid;
 - strategisch personeelsbeleid;
 - organisatiedeskundigheid;
 - juridische kennis
- b. kunnen beoordelen welke gegevens de raad periodiek nodig heeft om zijn toezichthoudende verantwoordelijkheid te kunnen dragen;
- c. zijn in staat om desgewenst als klankbord te fungeren voor het college van bestuur inzake specifieke vraagstukken.